

MatchLab: 나에게 맞는 공고를, 점수와 근거로 설명하다

사용자 스펙·선호·실제 합격 데이터를 결합한
설명 가능한 맞춤형 채용 매칭 서비스

서비스 기획 및 구현 로드맵

2026_경희대캠타_ai스파크부트캠프_3차_2팀

MATCHING SCORE

87
/ 100

강점 프로젝트 경험

보완 어학 역량

채용공고는 많지만, '나에게 맞는 이유'는 보이지 않는다

PAIN POINT

취준생은 공고 탐색보다
판단 과정에서 더 많은 시간을 쓴다

01

정보가 흩어져 있다

이력서·자소서·포트폴리오의 역량을 매번 다시 해석한다.

02

추천 기준이 불투명하다

유사도만 제시되어 왜 추천됐는지, 무엇이 부족한지 알기 어렵다.

03

지원 전략이 감에 의존한다

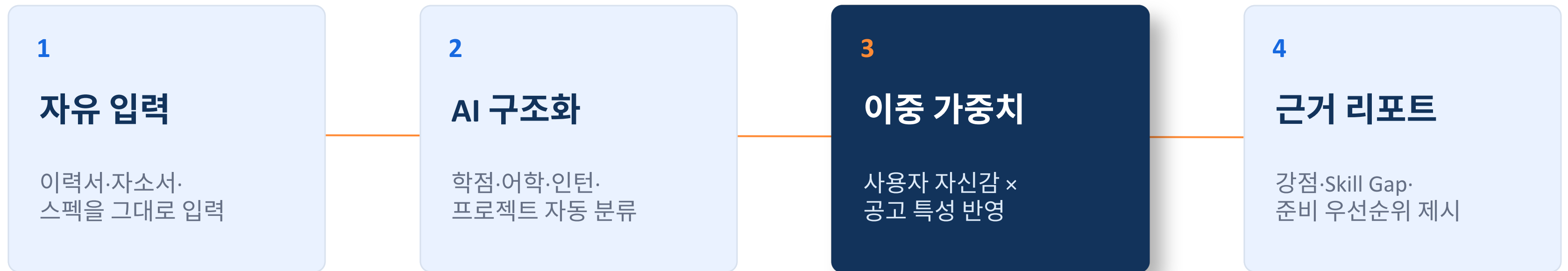
서류·면접·학점·프로젝트 중 어디에 강점이 있는지 반영되지 않는다.

핵심 문제

'지원할 수 있는 공고'와 '합격 가능성이 높은 공고'를 구분할 근거가 없다.

해결책은 ‘추천’이 아니라 설명 가능한 의사결정 지원이다

SOLUTION



서비스 정의

사용자의 스펙 + 선호 + 실제 합격 데이터를 기준으로 적합도를 수치화하고,
왜 이 공고가 나에게 맞는지까지 설명하는 개인화 채용 매칭 서비스

자유 텍스트를 ‘비교 가능한 역량 프로파일’로 바꾼다



핵심 로직은 사용자 선호도와 공고 특성을 함께 반영한다

SCORING

$$\text{최종 점수}^* = \sum (\text{기준별 점수} \times \text{사용자 가중치} \times \text{공고 특성 가중치})$$

기준별 점수

학점 · 어학 · 자격증
인턴 · 프로젝트 · 기술

사용자 가중치

본인이 자신 있는 영역
지원 전략에 따라 조절

공고 가중치

학점 중심 · 프로젝트 중심
면접 중심 등 자동 반영

HARD FILTER

전공 · 경력 수준 · 필수 자격증 미충족 공고는 점수 계산 전에 제외 *1차 Filtering

*지원자가 해당 역량을 얼마나 보유했는지 × 사용자가 그 역량을 얼마나 강조하고 싶은지 × 회사가 그 역량을 얼마나 중요하게 보는지 고려

※ 포트폴리오는 MVP에서 점수 미반영, 참고자료로 첨부

추천 결과는 순위보다 ‘지원 판단의 근거’를 먼저 보여준다

TOP MATCH

데이터 분석가

A 기업 · 신입

87

MATCHING SCORE

추천 이유

프로젝트 경험과 SQL 역량이
공고 우대조건에 강하게 부합

리포트 구성

- 01

현재 보유 강점

실무 프로젝트가 잘 정리되어 있어요
- 02

부족한 역량

어학 점수가 유사 합격자보다 낮아요
- 03

지원 전 준비

SQL 포트폴리오 설명을 보강하세요
- 04

가정 스펙 비교

SQLD 취득 시 추천 순위가 어떻게 달라지는지 확인

Two-Track 구조로 데이터 신뢰성과 진입 편의성을 함께 확보한다

MAIN

실전 취준생 트랙

- 증빙 가능한 정확한 입력

실제 지원 이력과 결과를 누적

- 추천과 학습에 실제데이터만 사용

합격 사례 유사도와 점수 개선에 반영

SUB

초기 취준생 · 모의 지원 트랙

- 가정 스펙까지 입력 가능

자격증 취득 전·후 결과를 미리 비교

- 모의 데이터는 별도 분리

실제데이터를 오염시키지 않는 시뮬레이션

실제데이터



모의 데이터

분리 저장 · 분리 학습

지원 결과가 쌓일수록 추천 기준은 실제 합격 데이터에 가까워진다

확장 분석

- 유사 합격 사례 비교
나와 비슷한 프로필의 합격 패턴
- 경쟁자 상대평가
직무별 지원자 내 위치 분석
- Career Simulation
Skill Gap과 다음 경로 제안



데이터 원칙

실제	추천·학습에 반영
모의	별도 저장·학습
※ 데이터 오염 방지	

추천의 기준을 공개하면, 취준생의 다음 행동이 선명해진다



다음 구현 목표

직무별 평가 기준 정의 → 실제/모의 데이터 분리 → 점수 엔진 프로토타입 → 추천 리포트 검증
추가 상세분석을 포함한 구직자 구독, 인재관리를 위한 기업 구독 등 수익화 모델을 활용하여
누적 데이터 품질 고도화 예정

수익화 방향 & 누적 데이터의 가치

“내 스펙을, 공고의 언어로 바꾸고 그 결과가 다시 다음 채용을 더 정확하게 만드는 데이터 선순환”

STEP 1

개인 (취준생)

합격 확률 예측 —
"이 공고에 합격할 가능성 72%"를 과거 유사 프로필의 실제 합격/불합격 이력 기반으로 산출

경쟁자 내 위치 파악 —
같은 공고 지원자 중 내 스펙이 상위 몇 %인지 백분위로 시각

취업정보계의 진학사처럼 공신력있는 플랫폼이 될 수 있음

STEP 3

인사 담당자 (기업 HR)

인재 풀 트렌드 분석 —
우리 공고에 어떤 스펙·전공·경험의 지원자가 몰리는지 실시간 파악

지원자 성향 프로파일링 —
지원자들이 중시하는 가치(근무형태, 전형방식 등) 데이터 제공

STEP 5

기관 (컨설팅/교육/정책)

취업시장 수급 리포트 —
직무별 공급(지원자) vs 수요(공고) 격차를 정량 데이터로 제공

교육 커리큘럼 피드백 —
"현재 취업준생에게 가장 부족한 역량 Top 5"를 교육기관에 제공

누적 데이터의 가치

스펙 × 공고 × 지원 결과 데이터가 쌓일수록, 개인화 추천과 합격 가능성 예측이 더 정교해지는 데이터 자산

추가 개선 방안

MVP에서 실제 서비스로

Solution 1

AI 맞춤형 채용 매칭

API 키 로드 완료

서비스 트랙

- 실전 취준생 (서비스1)
- 초기 취준생 - 모의 (서비스2)

지원 직무 (MVP)
DA | DS | MLE

Personalized Job Matching

스펙을 입력하면 AI가 분석하여 가장 알맞은 기업과 매칭해드립니다.

● Step 1. 스펙 입력

✓ Step 2. 역량 분석

✓ Step 3. 가중치 설정

✓ Step 4. 매칭 결과

스펙 입력

모의 지원 모드 — 아직 취득하지 않은 자격증이나 예정된 경험도 포함 가능합니다. 실제 데이터에 반영되지 않으며, 시뮬레이션 결과만 제공됩니다.

자유 텍스트 입력

이력서, 자기소개서, 스펙 정보를 자유롭게 입력하세요. AI가 자동으로 구조화합니다.

초기 취준생 전용 모의 서비스

- 전체 취업준비생 대비 본인의 위치와 보완점을 **실제 공고를 바탕으로** 준비하고자 하는 초기 취준생을 대상으로 모의 서비스 제공 예정
- 해당 서비스에서 넣는 스펙은 **전체 학습 데이터로 누적시키지 않음** (허수를 제외한 정확한 결과 산출을 위함)

Solution 2

시즌 구독으로 더 많은 기능을 이용하세요

- 관심 기업 맞춤 비교분석 추천
- 합격 확률 상세 분석 + 경쟁자 대비 내 위치
- 상세 Skill Gap + Career Path Simulation
- 지원 우선순위 추천
- 이력서/자소서 최적화 + 포트폴리오 첨삭

정식 출시 예정 — 사전 등록 시 할인 혜택 제공

취업 시즌 구독 서비스

- 취업 공고가 몰리는 시즌에 자신과 경쟁자의 **정확한 비교 분석**을 위해 구독 서비스 구축 예정